

Ville de
Rosporden



LA VILLE DE ROSPORDEN

(Sud Finistère, 7617 habitants)

Recrute par voie statutaire (ou à défaut contractuelle)

1 RESPONSABLE DE LA DIRECTION ENFANCE-JEUNESSE (F/H)

Filière animation - catégorie B (Animateur principal 2^{ème} cl à principal 1^{ère} cl)

Filière administrative - cat. B à A (Rédacteur principal 2^{ème} cl à Attaché)

Poste à temps complet à pourvoir au 1^{er} mars 2025

Second pôle de Concarneau Cornouaille agglomération, avec une vocation de centralité d'équilibre du territoire, la commune de Rosporden est régie par le statut de fusion-association prévu par la loi Marcellin depuis 1974.

Idealement desservie par le train, la route et les liaisons douces (voie verte Roscoff-Concarneau), Rosporden-Kernével attire une population active et jeune tout en anticipant un vieillissement prévisible. Engagée dans divers projets de développement tels que la requalification de son centre-ville et du centre-bourg de Kernével), l'aménagement d'un Pôle d'Échanges Multimodal aux abords de sa gare ferroviaire, la mise en valeur de ses étangs ou le développement des services à la population (France services), elle s'efforce de préserver son attractivité en réussissant ses mutations pour conserver ses fonctions de centralités.

Sous l'autorité de la directrice générale des services, vous pilotez la direction enfance-jeunesse (services enfance, périscolaire, jeunesse, entretien et restauration collective) et assurez les missions de responsable de service de l'accueil de loisirs et du périscolaire. Vous encadrez et organisez les services et les équipements rattachés à votre direction. Vous conseillez les élus dans la définition du projet éducatif global de la collectivité et assurez la déclinaison locale du Projet alimentaire territorial (PAT) de l'Agglomération sur le volet « restauration scolaire ».

Missions :

1/ Superviser les équipes

- Encadrer et organiser les services, les structures et les équipes dans les domaines : enfance - jeunesse - éducation - restauration - entretien, et leur fixer les orientations à mettre en œuvre,
- Assurer les missions de Responsable de service auprès des ALSH et du Périscolaire
- Coordonner la commission cohésion sociale de la collectivité,
- Développer une culture transversale et partagée entre les différents services et structures,
- Promouvoir une qualité pédagogique,
- Concevoir, piloter et évaluer les projets et programmes pédagogiques ou éducatifs dans une logique de transversalité,
- Développer et coordonner le Projet Educatif Territorial (PEDT) de la collectivité, en lien avec les partenaires institutionnels, notamment la Caf du Finistère (CTG)
- Veiller à la déclinaison opérationnelle du PAT de l'agglomération dans les domaines de la restauration scolaire
- Décliner les plans d'action en projets de service,
- Réaliser une veille et mettre en œuvre les réformes du secteur,
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques,

2/ Organiser et gérer les équipements

- Identifier les besoins, évaluer et piloter des projets de création, de rénovation ou de maintenance d'établissements scolaires et d'accueil,
- Sécuriser les établissements scolaires et d'accueil, notamment, par l'assistance à la mise en œuvre des plans particuliers de mise en sûreté,
- Optimiser l'organisation et la capacité d'accueil des structures pour répondre aux objectifs fixés par la collectivité,
- Coordonner les interventions des services internes dans les établissements scolaires et d'accueil,
- Assurer le bon fonctionnement des établissements et des accueils éducatifs dans le cadre de la politique éducative de la collectivité,
- Veiller au respect des normes et réglementations applicables au secteur éducatif et d'accueil d'enfants et les faire appliquer,

Profil souhaité :

- BPJEPS exigé,
- DEJEPS ou DEFA souhaité,

Compétences professionnelles :

- Bonne maîtrise des problématiques éducatives et de leur déclinaison en politiques publiques, et connaissance des réseaux éducatifs,
- Maîtrise de l'environnement institutionnel, du cadre réglementaire des politiques publiques en matière d'enfance, de jeunesse et d'éducation,
- Maîtrise de la conduite de projet,
- Capacité à concevoir des outils de pilotage et de suivi,
- Management et animation d'équipe
- Savoir rendre compte

Savoir être :

- Bonne qualité rédactionnelle et relationnelle,
- Sens du service et de l'intérêt général,
- Rigueur et autonomie,
- Réactivité, aptitude au travail transversal et en équipe,
- Bonne pratique des outils bureautiques,

Informations complémentaires :

- Temps complet (35h),
- Rémunération statutaire + RI + CIA + participation prévoyance + participation mutuelle + CNAS

Date limite de candidature le 24 janvier 2025

Adresser CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative à :
Monsieur Le Maire de Rosporden
10, rue de Reims - CS90092 - 29140 ROSPORDEN

candidature en ligne : <https://mesdemarches.cca.bzh/>

Renseignements complémentaires : Direction des ressources humaines - rh.competences@cca.bzh

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.
À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.